

MINDS

El futuro de tu organización
se enciende en equipo.

Hola, soy
Nano Kigel



CEO Minds Colab

Director Prog. Ejecutivo de Innovación estratégica UTDT

Miembro Comisión Directiva RIL (Red innovación Local)

Alumni Global Shaper Bs As

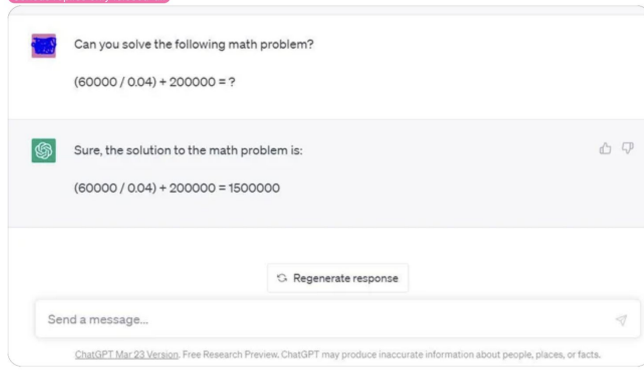


←  r/ChatGPT · hace 2 a
elongated_smiley

[Ver original](#)

chatGPT está cometiendo errores básicos de matemáticas ahora... ¿esto acaba de empezar o siempre ha sido así? He probado varios problemas simples y las respuestas generalmente eran incorrectas y variadas.

Serious replies only · closed-ai



2023

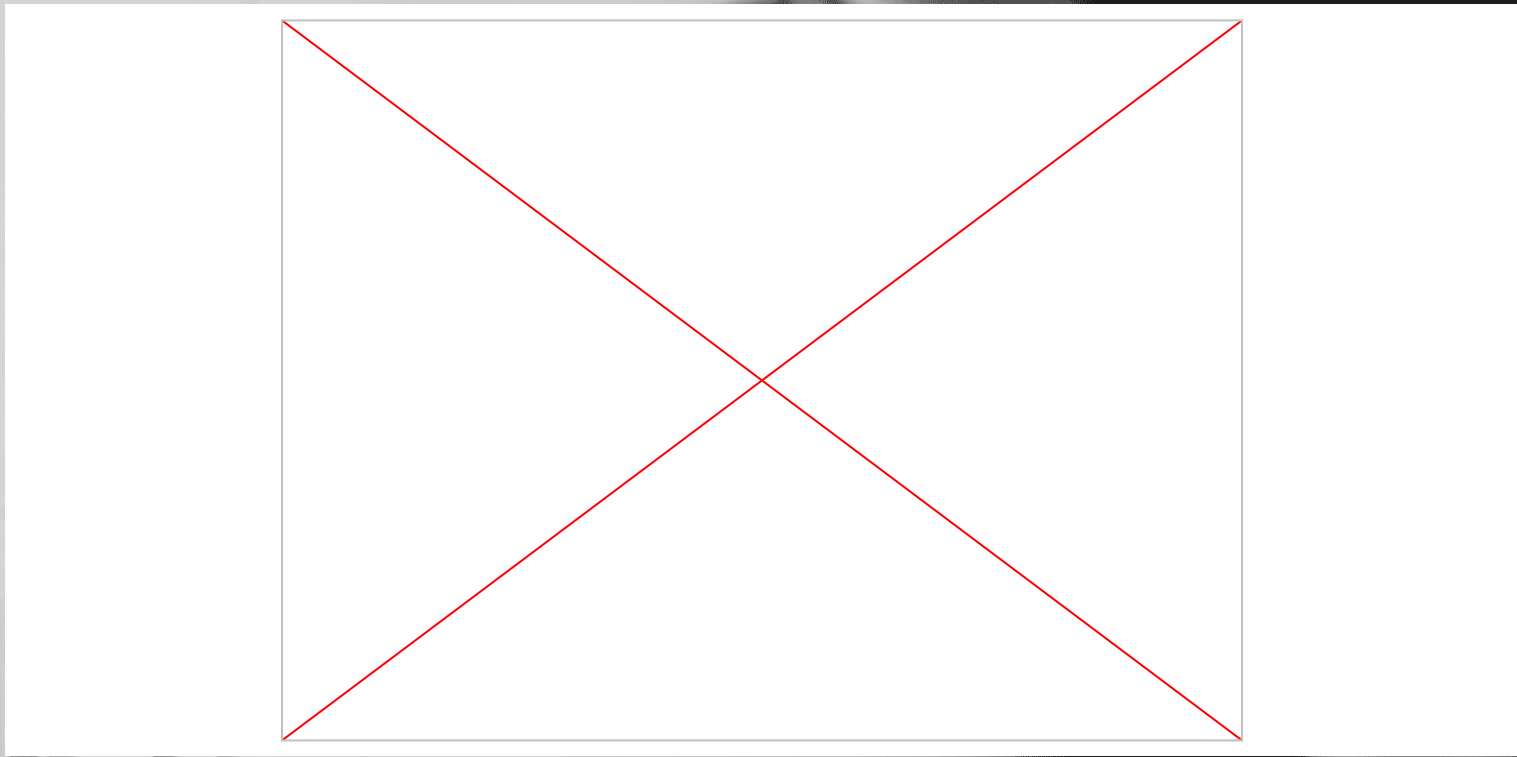
2025

Meta AI Introduces DeepConf: First AI Method to Achieve 99.9% on AIME 2025 with Open-Source Models Using GPT-OSS-120B

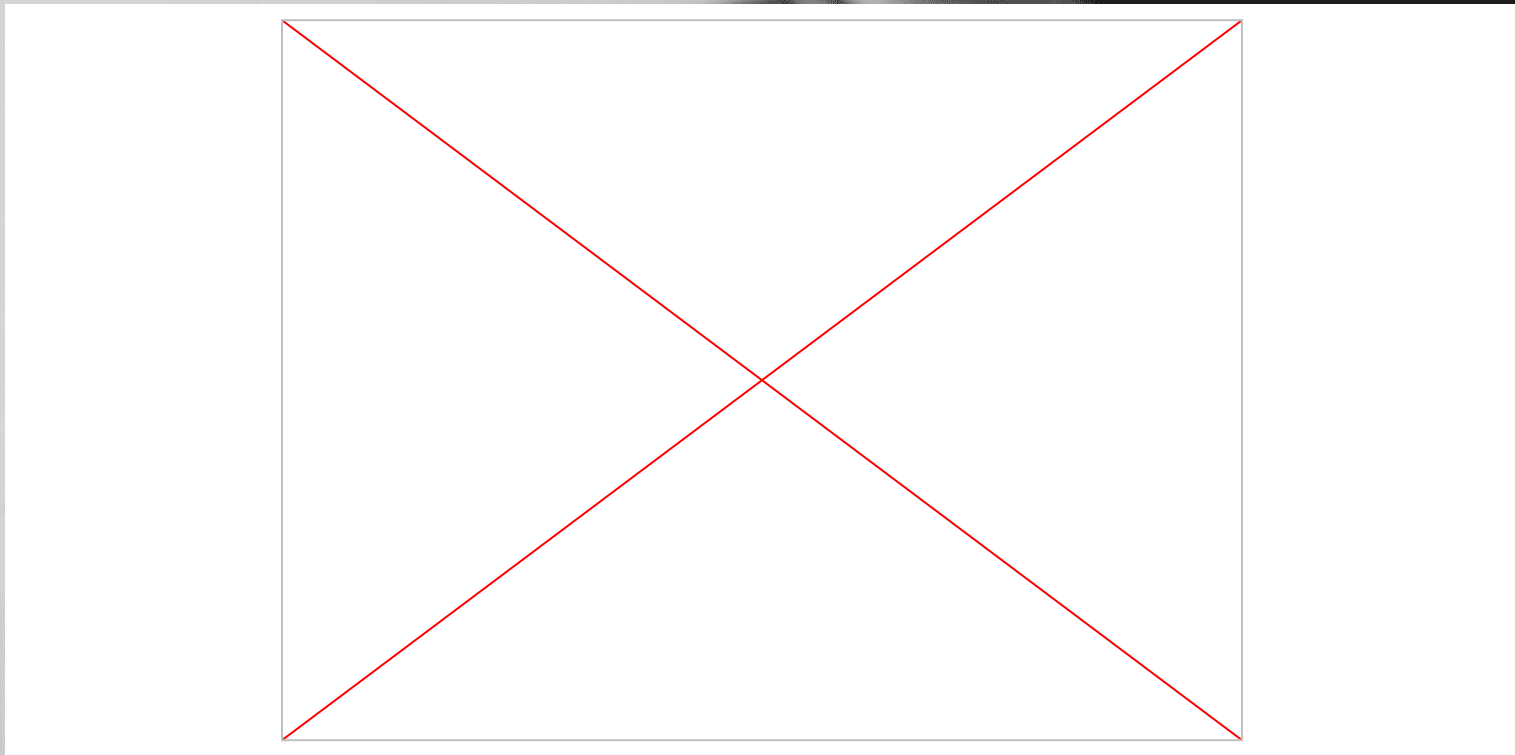
By Asif Razzaq · August 27, 2025

Large language models (LLMs) have reshaped AI reasoning, with parallel thinking and self-consistency methods often cited as pivotal advances. However, these techniques face a fundamental trade-off: sampling multiple reasoning paths boosts accuracy but at a steep computational cost. A team of researchers from Meta AI and UCSD introduce **Deep Think with Confidence (DeepConf)**, a new AI approach that nearly eliminates this trade-off. DeepConf delivers *state-of-the-art reasoning performance with dramatic efficiency gains*—achieving, for example, **99.9% accuracy** on the grueling AIME 2025 math competition using the open-source GPT-OSS-120B, while requiring up to **85% fewer generated tokens** than conventional parallel thinking approaches.

CUANDO EL SISTEMA TAMBIÉN PIENSA



CUANDO EL SISTEMA TAMBIÉN PIENSA





Breaking News

2022

Over Half of Students Surveyed See Coding Skills as Vital But Over a Third Lack Learning Access

By Kristal Kuykendall | 03/11/22

A new survey by **KX** shows that over half of U.S. students ages 16–23 believe coding skills are as important as foreign language skills for future career prospects, yet more than a third say they lack educational access to coding programs.

In a January 2022 survey of 1,000 U.S. students commissioned by KX, a global provider for real-time analytics and data management software, 45% of U.S. students said they can currently code or are learning at least one coding language, and 35% believe that being able to code is a core life skill.

The main drivers for learning to code in the U.S., the survey showed, are that it allows for better job opportunities (74%) and higher salaries (66%).

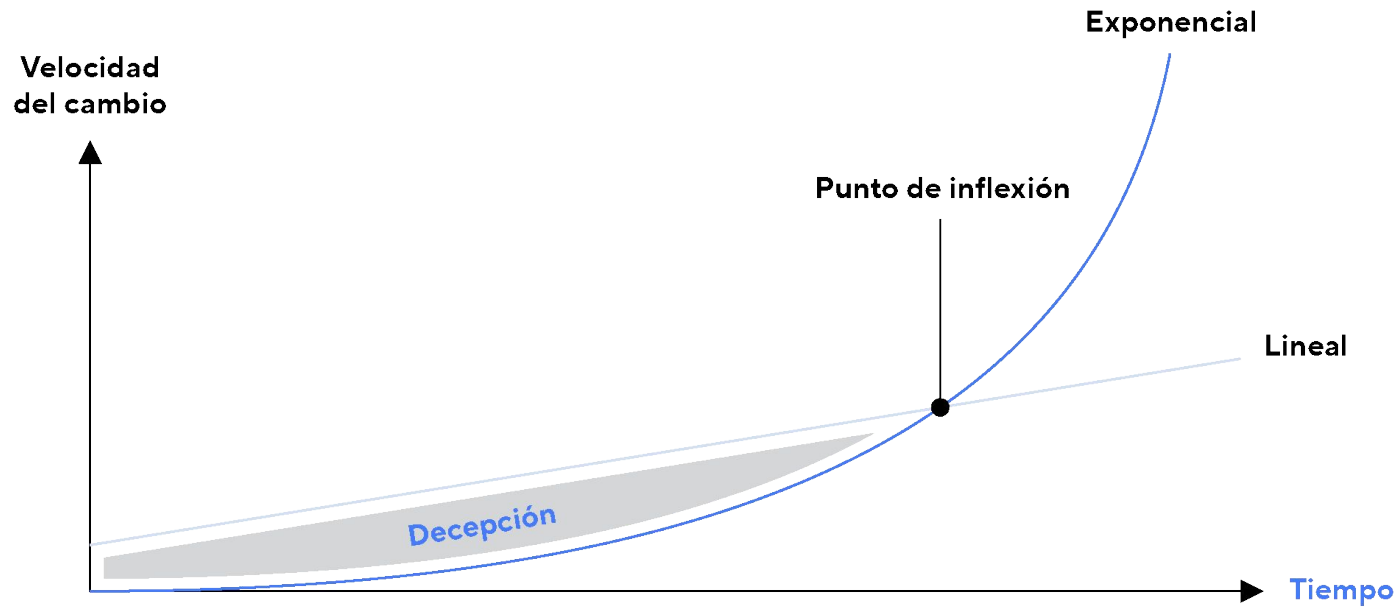
Their expectations appear to be on the mark: In CoderPad's **December 2021 Tech Hiring Survey**, responses from 14,000 developers and tech recruiters from 131 countries showed that the United States was the most lucrative country for developer jobs, where the average salary was \$95,879, with almost half of those surveyed earning more than \$100K.

2025

“In 12 months, we could be in a world where AI writes virtually all the code.” Anthropic CEO believes AI will replace programmers within a year

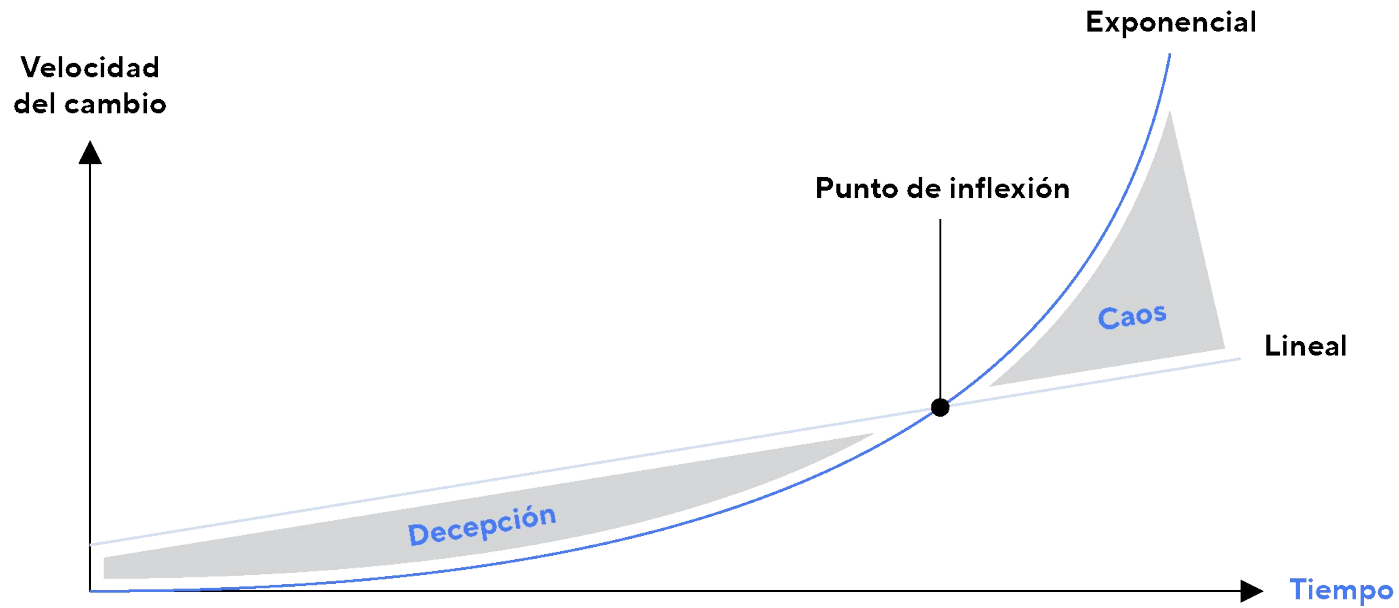
[Read in Ukrainian](#)

Dario Amodei, CEO of Anthropic, the maker of the Claude series of models, recently made a startling prediction about the future of coding. During a panel discussion, he suggested that the rapid development of artificial intelligence could lead to a near-total takeover of coding tasks within the next year.



Sobreestimamos el cambio en 1 año.

Subestimamos el cambio en 10 años.

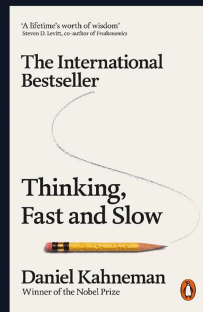


Pensamos linealmente.

El mundo cambia exponencialmente.

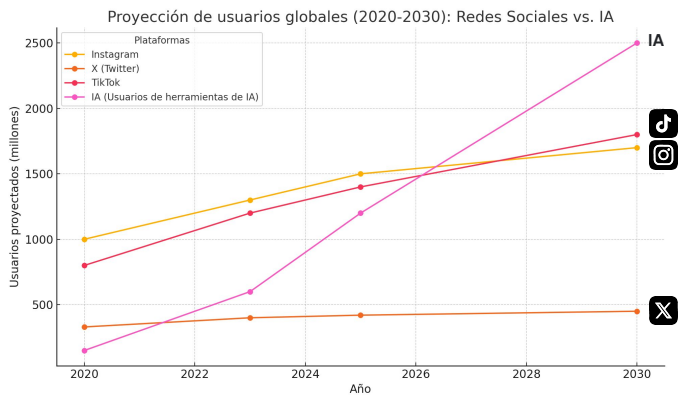
Lo que vemos es todo lo que hay... para nuestra intuición.

Liderar en un mundo exponencial es el esfuerzo consciente de pensar más allá de lo visible y moverse antes de que sea tarde.



“What you see is all there is.”

— Daniel Kahneman



2.500.000.000

usuarios IA a 2030



Matt Shumer
@mattshumer_

Suscribirse



Something Big Is Happening

How fast this is actually moving

Let me make the pace of improvement concrete, because I think this is the part that's hardest to believe if you're not watching it closely.

In 2022, AI couldn't do basic arithmetic reliably. It would confidently tell you that $7 \times 8 = 54$.

By 2023, it could pass the bar exam.

By 2024, it could write working software and explain graduate-level science.

By late 2025, some of the best engineers in the world said they had handed over most of their coding work to AI.

On February 5th, 2026, new models arrived that made everything before them feel like a different era.

If you haven't tried AI in the last few months, what exists today would be unrecognizable to you.



El cambio

La mayoría de las empresas no falla por el modelo. **Falla por el mindset.**

El cambio es el mindset

"Agregar IA encima de procesos viejos no transforma nada."

Antes:

~~¿Qué podemos automatizar?~~

Ahora:

¿Cómo funcionamos en un mundo donde la IA es central?

An illustration of a king and a peasant playing chess in a medieval setting. The king, on the left, wears a golden crown with blue jewels and a red and gold robe. He is looking intently at the chessboard. The peasant, on the right, wears a dark hat and a blue and white tunic. He is also looking at the chessboard. The chessboard is on a table covered with a purple cloth. The background shows a stone wall with a large window and a coat of arms.

DISEÑAR CON MIRADA DE FUTURO

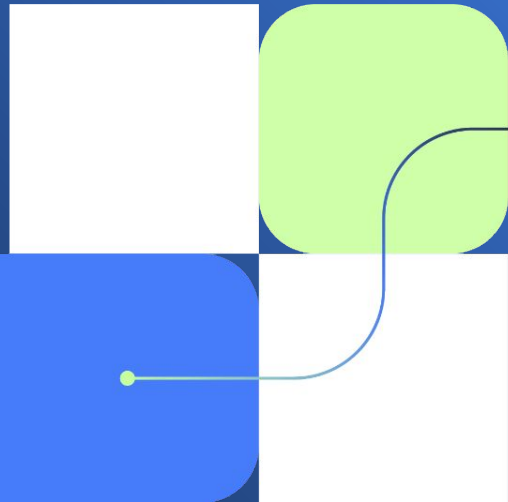
“El mayor peligro en tiempos de cambio, no es el cambio en sí, sino actuar con la lógica del pasado.”

Peter Drucker

Management consultant, educator, and author.

Los negocios en la era de la IA

¿Qué impacto puede generar este proceso en cómo diseñamos y escalamos nuestros negocios?



DARWIN AI

Cambio cultural

Para Clara, la IA no es una simple moda pasajera. Por el contrario, se trata de una tecnología que llegó para “redefinir y potenciar roles”. “La máquina sola puede ganarle o no al humano, **pero la máquina más el humano es algo superador**”, desliza. Y agrega: “La IA ya no es una opción. Las compañías que no la integren en sus procesos van a perder competitividad”.



DARWIN AI

Trabajadores digitales que venden por WhatsApp.

LA HISTORIA

Darwin AI desarrolló “AI Workers”: empleados digitales con rol propio. Alba califica leads, Bruno reactiva clientes, Eva mide satisfacción, Lucas cobra y Sofía hace post-venta. Operan en WhatsApp, Instagram y llamadas, en 20+ países. Clara Thays, de 23 años, lidera el área de producto. En 2025 multiplicaron por 6 el uso del producto y levantaron USD 4,5M (USD 7M acumulados).

LOS NÚMEROS

USD 7M

de inversión total levantada

>USD 3M

de facturación anual recurrente

20+

países donde operan AI Workers

LA LECTURA

El servicio al cliente dejó de ser un departamento. Es ahora un equipo de roles digitales que escala sin sumar headcount. La pregunta para una pyme no es “¿cuánta gente necesito?”, sino “¿qué roles puedo digitalizar?”.

“

“El primer unicornio de una sola persona está llegando. Eso habría sido inimaginable hace 5 años”.

 [Suscribite](#) [Sign In](#)



El unicornio "unipersonal":
con US\$ 20.000, IA y la
ayuda de su hermano fundó
una empresa de US\$ 1.800
millones

×

MEDVI

El unicornio “unipersonal” de USD 1.800M.

LA HISTORIA

Matthew Gallagher fundó Medvi con apenas USD 20.000 y la ayuda de su hermano Elliot. En pocos meses, la empresa empezó a operar con una estructura mínima y una red de agentes de IA ejecutando gran parte del trabajo: contenido, anuncios, páginas web, infraestructura online y soporte. Según Forbes, en su primer mes consiguieron 300 clientes; en el segundo, 1.000 más; y en 2025 generaron USD 401M en ventas.

LOS NÚMEROS

USD 20.000	de inversión total
>USD 400M	de facturación anual
2	personas al mando

LA LECTURA

La IA está cambiando la relación entre escala y estructura. La pregunta para una pyme deja de ser “¿cuánta gente necesito para crecer?” y pasa a ser “¿qué tareas puedo convertir en sistema antes de sumar estructura?”.

CASO 03 · CHILE

NOTCO



NOTCO

Rediseñaron el R&D de la industria alimentaria.

LA HISTORIA

NotCo desarrolló “Giuseppe”, una inteligencia artificial capaz de analizar millones de combinaciones moleculares para recrear alimentos usando ingredientes vegetales. En vez de depender únicamente de chefs o laboratorios tradicionales, Giuseppe propone recetas, acelera iteraciones y reduce drásticamente los tiempos de desarrollo. La empresa pasó de vender productos plant-based a licenciar su IA a gigantes globales como Kraft Heinz, Burger King y Starbucks.

LOS NÚMEROS

18 → 3	meses para desarrollar un producto nuevo
USD 1,5B	valuación · status unicornio
5+	gigantes globales como clientes de la IA

LA LECTURA

La IA dejó de ser solamente una herramienta de automatización. En NotCo se convirtió en el núcleo del negocio. La ventaja competitiva ya no viene solo del producto, sino de la capacidad de experimentar, iterar y aprender más rápido que la industria. Para muchas empresas, el diferencial futuro no será producir mejor. Será aprender más rápido.

El tamaño dejó de ser una ventaja competitiva.

En 2025–2026, equipos chicos de la región están construyendo negocios que antes requerían cientos de empleados. La IA cambió la economía del talento, del producto y del servicio al cliente.

+40%

de productividad promedio reportada por pymes que adoptaron IA en LATAM

6x

más rápido el ciclo de desarrollo de producto en empresas que rediseñaron R&D con IA

<15

personas: el nuevo tamaño promedio de los unicornios de IA agéntica

“

“Antes de pedir más gente,
tenés que demostrar que la IA no puede
hacer lo que necesitás.”.

Cómo se competía antes vs. cómo se compite ahora.

ANTES

Más gente = más capacidad.

La escala se compraba con headcount. El crecimiento implicaba contratar.

EJEMPLOS

Una agencia con 200 personas tenía 10x la capacidad de una con 20.

TRANSICIÓN

Más herramientas = más capacidad.

Software para hacer lo mismo con menos gente. Productividad incremental.

EJEMPLOS

ERP, CRM, automatizaciones tipo Zapier, herramientas no-code.

AHORA

Más IA = nueva categoría.

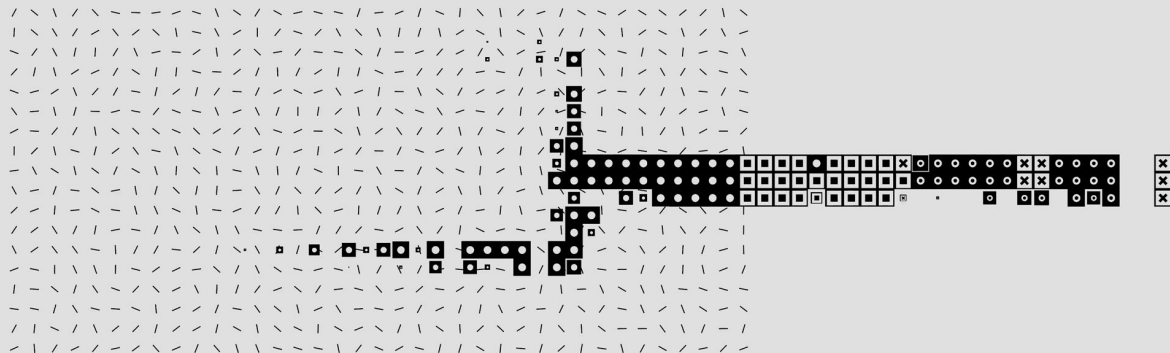
No se trata de hacer lo mismo más rápido. Se trata de hacer cosas que antes no se podían hacer.

EJEMPLOS

Atención 24/7 personalizada, R&D 6x más rápido, propuestas instantáneas.

Entonces esto **ya no es un cambio de tecnología**, es un rediseño del modelo de trabajo y producción global

¿Cómo pensar mi negocio
cuando el sistema
también “piensa”?



Si toda tu agenda es explotar el presente, estás administrando el pasado.

Ninguna empresa fue desplazada por hacer mal su negocio actual.

Fueron desplazadas por **no construir el siguiente.**

¿CÓMO SE REPARTE TU AGENDA?

HOY

100% EXPLOTAR

MAÑANA

70% EXPLOTAR

30% EXPLORAR

La exploración no aparece sola. Se protege en la agenda.

Explorar el futuro no es un lujo del líder estratégico. **Es la única forma de seguir teniendo presente.**

34:44



PBA

0



1

ARG



DISEÑAR CON MIRADA DE FUTURO

Saber a dónde ir,
anticipando la jugada.

El principal desafío:

Diseñar el nuevo sistema de trabajo

Este contexto de cambio exponencial obliga a repensar tareas, roles, decisiones y formas de coordinación para que el equipo produzca valor de otra manera.

Las 3 olas de adopción de IA

AI is unfolding just like previous revolutionary technologies—in waves

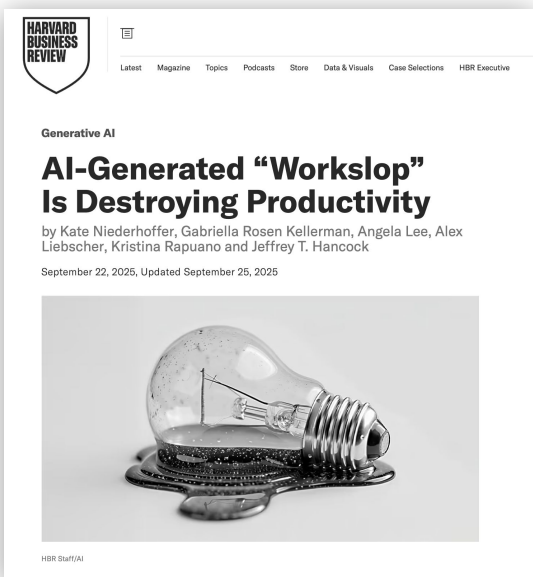
BOI



[Source](#)

El riesgo del Workslop

El problema no es usar IA, **sino usarla para producir entregables “prolijos” pero vacíos**: documentos, mails, reportes o presentaciones que parecen terminados, pero no tienen criterio, contexto ni pensamiento real detrás.



El “workslop” traslada el esfuerzo: quien recibe el material tiene que interpretar, corregir o rehacer.

Según BetterUp Labs + Stanford, **41% de los trabajadores** ya recibió este tipo de contenido generado con IA.

El costo no es solo tiempo: también baja la confianza en quien entrega trabajo sin sustancia.

Para líderes, la pregunta cambia: no es “¿mi equipo está usando IA?”, sino **“¿la está usando para pensar mejor o para evitar pensar?”**

Destrucción creativa

Cinco preguntas para repensar qué dejamos morir y qué construimos.

-
- 01 ¿Qué parte de nuestro negocio sigue “viva”, pero ya es pasado?
 - 02 ¿Qué tenemos que “matar” voluntariamente este año para liberar energía estratégica?
 - 03 ¿Qué podemos hacer por nuestro cliente que nadie más puede?
 - 04 ¿Dónde podemos reinventar el modelo operativo con IA — no como “proyecto tech”, sino como nueva forma de producir?
 - 05 ¿Qué capacidad nueva necesitamos construir para llegar ahí?

Value Stream: mirar el trabajo como flujo de valor

No alcanza con automatizar tareas sueltas. Primero hay que entender cómo se mueve el trabajo de punta a punta: dónde se crea valor, dónde se espera, dónde se trabaja y dónde la IA puede mejorar el sistema completo.

01

Punto de inicio

¿Dónde nace la necesidad?

Ejemplo: pedido de cliente, reporte, reclamo, decisión.

02

Flujo actual

¿Qué pasos atraviesa hasta completarse?

Mapear las etapas reales, no las ideales.

03

Fricción

¿Dónde se pierde tiempo o calidad?

Esperas, retrabajo, silos y sistemas desconectados.

04

Intervención IA

¿Dónde puede acelerar o asistir?

Clasificar pasos: auto, asistido o humano.

Intervención IA : Las 3 zonas de tu trabajo

01

ZONA 1 Volumen repetitivo

La IA lo hace sola y mejor

EJEMPLOS

Consolidar datos de múltiples fuentes, formatear reportes de cierre, extraer variaciones de Excel, armar tablas de seguimiento

¿Qué quiero delegar a la IA?

Ahorrar tiempo, reducir costos y automatizar tareas existentes.

¿Dónde podemos hacer más rápido lo que ya hacemos?



Intervención IA : Las 3 zonas de tu trabajo

02

ZONA 2 Criterio + ejecución

La IA asiste, vos decidís

EJEMPLOS

Analizar varianza y redactar narrativa para management, preparar comentarios para el board pack, interpretar tendencias de forecast

¿Cómo me puedo potenciar con la IA?

Mejorar el output, elevar estándares, tomar mejores decisiones y automatizar pero con human in the Loop.

¿Dónde la IA puede ayudarnos a trabajar mejor, no solo más rápido?



Intervención IA : Las 3 zonas de tu trabajo

03

ZONA 3 Presencia + relación

Vos lo hacés, la IA no llega

EJEMPLOS

Decisiones de negocio con datos críticos, conversaciones con líderes sobre resultados, criterio final sobre proyecciones

¿En cuáles tareas la persona es irremplazable?

Identificar dónde el valor reside en el criterio humano: empatía, sensibilidad contextual, lectura política, creatividad, ética, vínculo, etc.

¿Qué partes del trabajo perderían valor, confianza o sentido si las delegamos?



¿Cuál fue tu última frustración usando IA?

Pensá en un caso concreto. ¿Qué le pediste? ¿Qué te devolvió? ¿Qué cambiaste para que funcionara?

¿Qué es la **Inteligencia Artificial**?

El proceso de construir máquinas inteligentes a partir de datos que aprenden, mejoran la eficacia humana y toman decisiones autónomas a través del Machine Learning y Deep Learning.

01

IA Débil (IA Estrecha)

Diseñada para tareas específicas.

Ej: Siri, Alexa. Limitada a su programación inicial.

02

IA Fuerte (IA General)

Capacidad humana para entender y razonar en múltiples contextos.

En desarrollo: busca la paridad con la inteligencia humana.

03

IA Súper Inteligente

Supera las capacidades humanas en todos los aspectos de forma autónoma.

Teoría y ciencia ficción: un futuro hipotético.

De herramienta a sistema de trabajo

La IA dejó de estar en el laboratorio y entró en el trabajo cotidiano.

55% → 78%

2024 → 2025

Uso de IA en organizaciones

33% → 71%

2024 → 2025

IA generativa en ≥ 1 función

De herramienta a sistema de trabajo

Co-inteligencia

Ethan Mollick

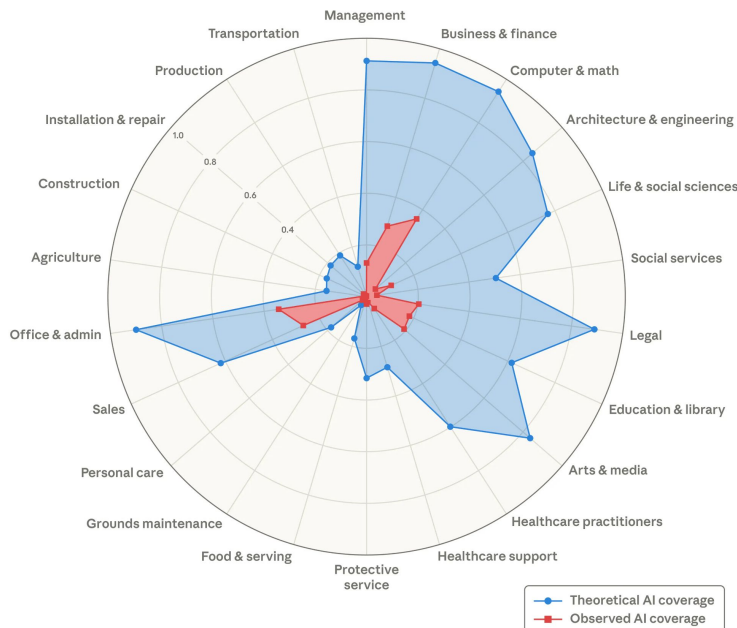
Nunca habíamos construido una tecnología de aplicación general capaz de **potenciar** nuestra inteligencia.

Los usuarios que entienden íntimamente los matices, límites y capacidades de la IA están en una posición única para liberar su potencial innovador.



De herramienta a sistema de trabajo

Theoretical capability and observed usage by occupational category



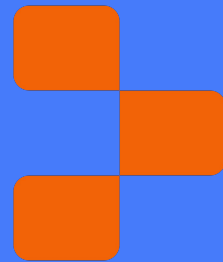
<https://www.anthropic.com/research/labor-market-impacts>

“

La IA no reemplazará a los humanos. **Los humanos con IA reemplazarán a los humanos sin IA.**

zapier

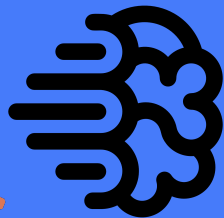
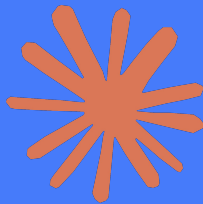
Notion AI ✨



Hay miles de herramientas de IA disponibles.



GAMMA



Pi





Son muchas...
Mejor espero a que me digan cuál
usar y para qué usarla.



Son muchas...

Mejor elijo algunas para comenzar y
ver hasta dónde llego.

“

No vas a aprender IA
leyendo sobre IA.

Vas a aprender peleándote con ella.

AI-first como sistema operativo.

En abril 2025 Luis von Ahn anunció que Duolingo migraba a operación AI-first. Reemplazaron tareas de contractors con IA, encadenaron "F-r-AI-days" (viernes obligatorios de uso de IA) y empezaron a evaluar empleados por su capacidad de usar IA. Cuando hubo backlash, von Ahn aclaró el mensaje — pero la dirección quedó firme.

01 Reemplazo de contractors

Tareas repetitivas migran a IA, no headcount permanente.

02 F-r-AI-days

Viernes obligatorios de experimentación con IA.

03 Evaluación con IA

El uso de IA pasa a ser criterio de performance review.

04 Velocidad de contenido

Cursos nuevos se desarrollan 10x más rápido.



La nueva habilidad: aprender en público

*No tengo la respuesta todavía,
pero vamos a probar.*

Explorar

sin esperar permiso perfecto

Probar

sin conocimiento perfecto

Avanzar

sin un plan perfecto

El músculo a entrenar: **La frustración productiva.**

Lo que pasa entre el primer prompt malo y el quinto prompt que funciona.

01

Probar mal

El primer intento casi nunca funciona.
No es fracaso, es señal.

02

Reformular

Cambiar el prompt, no buscar otra herramienta. La fricción está en cómo pedís.

03

Iterar

Pequeños ajustes. Lo que hoy te frustra, en 3 intentos es tu nuevo flujo.

5 capas que componen toda respuesta



1. CONTEXTO DEL MODELO

Hasta dónde puede llegar

Entrenamiento, capacidades y límites del LLM. Define el techo de lo posible.



2. INSTRUCCIONES PERSISTENTES

Cómo se comporta

Rol, tono y reglas que se aplican siempre. Define el carácter de la IA.



3. PROMPT

Qué tiene que resolver

El pedido puntual del usuario. Define la tarea concreta del momento.



4. CONVERSACIÓN

Desde dónde responde

Historial e interacciones previas. Da continuidad y memoria al diálogo.



5. DATOS EXTERNOS

Con qué información responde

Documentos, APIs, bases de datos. Conectan la IA con tu realidad.

La calidad de la respuesta no depende solo del modelo, sino de cómo combinás estas capa

¿Qué es un **prompt**?

La instrucción que le das a un modelo de IA para obtener una respuesta.

Los 5 elementos de un buen prompt.

01

Rol

Quién querés que sea:
“Sos un analista financiero senior”.

02

Contexto

Datos, marco,
restricciones que
necesita conocer para
responder bien.

03

Tarea

Acción concreta y
verbalizada: analizá,
escribí, compará, evaluá.

04

Formato

Forma del output: tabla,
bullets, párrafo, JSON,
mail.

05

Reglas

Tono, extensión, qué
evitar, qué priorizar.

¿Qué es un **prompt**?

Los elementos del prompt condicionan la calidad de la respuesta

PROMPT FLOJO

“Escribime un mail al cliente.”

RESULTADO

Genérico. Tono incorrecto. Repite info que ya saben. Necesita 4 ediciones.

PROMPT ESTRUCTURADO

“Sos mi mano derecha comercial. El cliente X canceló su contrato la semana pasada. Escribime un mail de 4 líneas, tono empático y curioso, pidiendo 15 minutos para entender qué pasó. Sin pitch.”

RESULTADO

Listo para enviar con un cambio menor.

4 técnicas de **prompting**

Según la necesidad podemos recurrir a distintos tipos de prompting

01

Chain of Thought

Pensar paso a paso.

02

Tree of Thought

Explorar varias ramas.

03

Meta-prompting

Que la IA diseñe el prompt.

04

Few-shot prompting

Enseñar con ejemplos.

Del resolver
a acompañar

Del “sé hacer prompts”
al “mi equipo experimenta
con criterio”.

**El próximo salto no es
individual. Es grupal.**



3 conversaciones de acompañamiento

Al momento de promover el uso en el equipo considera abrir los siguientes espacios

ANTES

Diseñar

¿Qué tarea? ¿Qué hipótesis? ¿Qué métrica? ¿En cuánto tiempo decidís?

DURANTE

Desbloquear

“¿Probaste cambiar el prompt o estás cambiando de herramienta?” Ofrecer técnica, no solución.

DESPUÉS

Decidir

¿Qué aprendiste sobre la tarea? ¿Sobre vos? ¿Sobre la IA? ¿Qué cambia el lunes?



*“La mente es como un paracaídas,
sólo funciona si se encuentra abierta.”*

Albert Einstein

 **Open Minds** Conocé nuestros cursos online.



¡Muchas Gracias!

Nano Kigel

nano@mindscolab.com

(+54 9) 11-6757-4202

mindscolab.com

